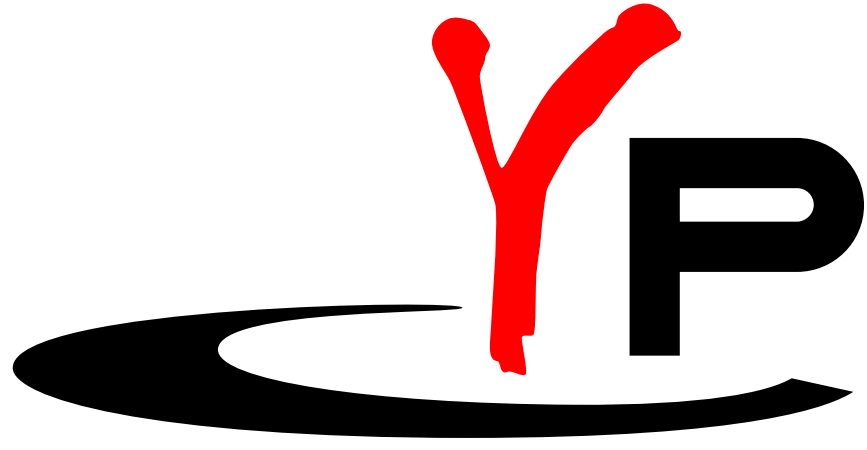


TRAINER/IN CYP



Anforderungsprofil TrainerIn CYP

CYP
Puls 5
Giessereistrasse 18
8005 Zürich

Tel. 043 222 53 53
Fax 043 222 53 54
www.cyp.ch
info@cyp.ch

Anforderungsprofil TrainerIn CYP



Fachspezialist im Bankfach

- Bankfachliche Grund- und Weiterbildung mit Abschluss im tertiären Bereich
oder
- Betriebswirtschafter HF oder Betriebsökonom Kaderschule, Bankpraxis
oder
- Lehre mit mehrjähriger Berufserfahrung oder Bankpraktikum mit Berufserfahrung und Bereitschaft, eine höhere Ausbildung zu absolvieren

Praxiskenntnisse

- Berufserfahrung oder Bankpraktikum, Vernetzung mit Frontmitarbeitenden, Kenntnisse praktischer Anforderungen und Kundensituationen, aktualisiertes Wissen

Sprachkompetenz

- Dialogorientierter Kommunikationsstil, klare Ausdrucksweise mit Fokussierung auf die zentralen Elemente, tragende Stimme, rhetorisches Geschick

Anforderungsprofil TrainerIn CYP



Breites methodisches Repertoire

- Berufsbildner gemäss Art. 45 BBV, oder
- Eidg. dipl. Betriebsausbilder oder Ausbilder mit Eidg. Fachausweis
- Bewusstsein für die Aktivierungsmöglichkeiten Jugendlicher

Organisatorisches Geschick

- Fähigkeit, zu strukturieren und einen organisierten Ablauf zu implementieren

Prozessorientiert

- Fähigkeit, Prozesse zu analysieren und Optimierungen zu erkennen und umzusetzen

Grosser Beobachtungsradius

- Fähigkeit, sich auf mehrere Situationen / Schauplätze gleichzeitig zu fokussieren

Anforderungsprofil TrainerIn CYP



Affinität zum Zielpublikum

- Empathisch, baut positive emotionale Beziehung auf

Hohe Interventionsbereitschaft

- Sorgt für Disziplin mit Durchsetzungsvermögen und Lenkungsverhalten

Transparent

- Lebt eigene Werthaltung, zeigt Grenzen und Sanktionen auf

Konsequent

- Sanktioniert bei Grenzüberschreitung

Reflektierend

- Lässt sich hinterfragen, zeigt eigene Stärken und Schwächen

Fähigkeit zum Fordern und Führen

- Stellt hohe Leistungsanforderungen, unterstützt maximal für die Zielerreichung

Kooperations- und teamfähig

- Konsensbereit, agiert sowohl auf der sachlichen als auch auf der emotionalen Ebene, ist konfliktfähig

Leaderqualitäten

- Verhält sich in Krisensituationen vorbildlich

Behält Ruhe und Überblick

- Behält in hektischen Situationen Ruhe und Überblick

Lösungsorientiert

- Sucht rasch nach Lösungen

Verantwortungsbewusst und durchsetzungsstark

- Übernimmt die Verantwortung für eigenes Handeln, gibt klare Anweisungen, setzt sich durch

Anforderungsprofil TrainerIn CYP



- Analytisch, konzeptionelle und intellektuelle Fähigkeiten
- Freude am Lernen, gelebte Lernhaltung, bildet sich weiter
- Begeisterungsfähig und begeisternd, Animationsfähigkeit
- Hohe Eigenmotivation, hohe Leistungsbereitschaft
- Neugierig und wissbegierig, offen gegenüber Neuem
- Konstruktiv, strebt Lösungen an
- Kreativ, lässt verschiedene Wege zu, die zum Ziel führen
- Positives Menschenbild, ausgeglichen
- Anpackend, engagiert, umsetzungsorientiert
- Hohes Dienstleistungsverständnis
- Flexibel, passt sich rasch an neue Gegebenheiten an
- Feinfühliges Wahrnehmung, was in jedem steckt und ihn bewegt
- „Hart in der Sache, weich zum Menschen“
- „Fehler sind eine Chance zur Entwicklung“