

Bewerbungsleitfaden für zukünftige CYP-Trainerinnen und -Trainer sowie CYP-Coaches

Herzlich willkommen

Es freut uns, dass Sie sich für das Kompetenz- und Ausbildungszentrum CYP interessieren. Detaillierte Funktionsbeschreibungen und das Anforderungsprofil für die Tätigkeit als Trainerin/Trainer oder als Coach am CYP finden Sie im [Internet](#).

Warum Sie sich beim CYP bewerben sollten

- Mitarbeit in einem zukunftsweisenden Bildungsinstitut
- Erhöhte Chancen auf dem Arbeitsmarkt durch die Zertifizierung der Funktionen „Trainer“ und „Coach“ in den nächsten Jahren
- Vertiefter Erfahrungsaustausch in organisatorischen und sozialen Bereichen dank Teamteaching
- Vergrössern des eigenen Netzwerks durch Zusammenarbeit und Austausch mit verschiedenen Stellen in Banken und Stages bei Drittbanken
- Fundierte Erfahrung in der Thematik des selbstverantwortlichen Lernens auf der wissenschaftlich/konzeptionellen und operativen Ebene
- Interessante Zusatzfunktionen möglich: Koordination der Sprachregionen, Verantwortung in Projekt- und Fachgruppen, Expertentätigkeit (auch Ausbildung), Mitwirkung im Qualitätsmanagement und in der Zertifizierung, Beratungsfunktionen usw.
- Regelmässige interne Weiterbildung und Förderplanung
- Flexible Arbeitszeiten, auch Teilzeitarbeit mit familienfreundlichen Rahmenbedingungen
- Zeitgemässe, attraktive Salarierung

Bewerbungsunterlagen

Bitte schicken Sie uns folgende Unterlagen zu:

1. CV-Formular (ausgefüllte Vorlage vom [Internet](#))
2. Zeugnis- und Diplomkopien
3. Individuell gestaltetes Motivationsschreiben (ein bis zwei A4-Seiten)